

Betreuungsvertrag

zwischen Tagespflegeperson

Herr/Frau

Anschrift

Telefon

Vertragsinhalt:

- 1. Beginn und Umfang der Tagespflege**
- 2. Betreuungsgeld**
- 3. Erhöhung und Kürzung des**

Betreuungsgeldes

- 4. Vorschußzahlungen**
- 5. Urlaubsregelung**
- 6. Beendigung des Vertragsverhältnisses**
- 7. Sonstiges**

1. Beginn und Umfang der Tagespflege:

Für das nachfolgend benannte Kind übernimmt die Betreuungsperson für einen Teil des Tages die Erziehung und Pflege (Tagespflege).

Name des Kindes:

Geburtsdatum des Kindes:

Das Betreuungsverhältnis beginnt am:

Betreuungszeiten

2. Betreuungsgeld

Die Tagespflegeperson erhält für die Betreuung des Kindes den Betrag der sich nach den amtlichen Pflegesätzen des örtlichen Jugendamtes richtet.

Er beträgt zur Zeit_

Der Betrag ist monatlich im voraus bis spätestens zum 5. eines jeden Monats zu zahlen, ansonsten endet das Betreuungsverhältnis, ohne Einhaltung einer Frist, zum 10. des entsprechenden Monats.

Die Betreuung über die vereinbarte Zeit hinaus wird mit einem Stundensatz von 6,-- € veranschlagt und monatlich im nachhinein bezahlt.

3. Erhöhung und Kürzung des Betreuungsgeldes

Eine Unterschreitung der Betreuungszeiten durch die Sorgeberechtigten sowie Krankheit des Kindes berechtigen nicht zu einer Kürzung des Betreuungsgeldes.

Bei Krankheit der Tagesmutter/vater von mehr als 7 Tage, ist eine Kürzung hingegen möglich.

4. Vorschußzahlungen

Stellen die Sorgeberechtigten Antrag auf Kostenerstattung beim örtlichen Jugendamt, ist das Betreuungsgeld als Vorschuß an die Tagesmutter/vater zu zahlen. Dieser Vorschuß wird nach Bewilligung und Zahlung durch das Jugendamt von der Tagesmutter/vater zurückerstattet.

5. Urlaubsregelung

Der Tagesmutter/vater steht ein bezahlter Urlaub von 30 Arbeitstagen zu, davon mindestens 3 Wochen zusammenhängend. Die Tagesmutter/vater hat den Urlaub so rechtzeitig bekannt zu geben, dass die Sorgeberechtigten genügend Zeit haben, eine Ersatzbetreuung zu beauftragen.

6. Beendigung des Vertragsverhältnisses

Der Vertrag kann von jeder Vertragspartei mit einer Kündigungsfrist von einem Monat zum Monatsende schriftlich gekündigt werden.

7. Sonstiges

Die Sorgeberechtigten sind verpflichtet bei der Tagesmutter/vater eine Telefonnummer zu hinterlassen, unter der sich während der Betreuungszeit zu erreichen sind.

Telefonnummer

_____ (Vorwahl/Durchwahl)

Bei Erkrankung des Kindes haben die Sorgeberechtigten, die in einem Arbeitsverhältnis stehen, einen Freistellungsanspruch gegenüber dem Arbeitgeber.

Die tarifliche Regelung lautet: _____ Tage im Jahr.

Oder folgende Regelung wird vereinbart:

Weitere Vereinbarungen nach Vertragsabschluss bedürfen der Schriftform.

Ort, Datum

Unterschrift Sorgeberechtigte/r

Unterschrift Tagesmutter/Vater
